

# Årsrapport 2023

Til NAV



Året 2023 ble avsluttet med besøk av LO leder Peggy Hessen Følsvik og NHOs administrerende direktør Ole Erik Almlid sammen med statssekretær Tore O. Sandvik fra næringsdepartementet. De uttalte at de opplever Asker Produkt som en foregangsbedrift på å gi de som trenger tilrettelegging mulighet til yrkesopplæring og arbeidsinkludering.

Foto: Erik M. Sundt

VISJON

- Vi skal sette standarden for arbeidsinkludering gjennom tilpasset fagopplæring



Britt Erlandsen  
Daglig leder Britt Erlandsen Villa

### Vekstbedrifter som Asker Produkt bidrar til at flere kommer i jobb

Året 2023 ble avsluttet med besøk av LO leder Peggy Hessen Følsvik og NHOs administrerende direktør Ole Erik Almlid sammen med statssekretær Tore O. Sandvik fra næringsdepartementet. De uttalte at de opplever Asker Produkt som en foregangsbedrift på å gi de som trenger tilrettelegging mulighet til yrkesopplæring og arbeidsinkludering.

Formålet til Asker Produkt er å gi tilpasset fagopplæring og arbeidsinkludering gjennom produksjon av varer og tjenester markedet etterspør. Asker Produkt, sammen med andre vekstbedrifter, kan bidra gjennom samme formål til at noen av de nærmere 100.000 unge under 30 år som står utenfor arbeid, utdanning eller opplæring kan utgjøre en verdifull arbeidskraftreserve.

### Flere lærekandidater og mer systematisk fagopplæring gir resultater

Alle som jobber i Asker Produkt har faglige mål og planer de jobber etter gjennom året. I 2023 utviklet vi oss på fagopplæring ved å etablere avtaler med lærekandidater innen nye fagområder; salg/servicefaget og profileringsdesign. Fra før har vi lærekandidater innen bakefaget, konditor- og ernæringskokkfagene. Vi økte til åtte lærekandidatavtaler med fire nye avtaler etablert ved opplæringskontoret OKVekst. Resultater dokumenteres ved bestått kompetansebrev ved prøvenemd som kommer til bedriften.

### Sosial profil og sosial bærekraft gir økt samarbeid med ordinært næringsliv

Konseptet SOSIAL PROFIL ved Asker Næringsforening ble lansert hos Asker Produkt 10. mars. Kort tid etter var 12 bedrifter i gang med programmet som er modulbasert og gir en sertifisering i å kunne ta imot personer med nedsatt funksjonsevne, språkutfordringer og psykiske helseutfordringer inn i arbeidstrening i egne bedrifter. Ved utgangen av 2023 var 26 bedrifter i Asker sertifisert innen SOSIAL PROFIL. Konseptet ble presentert på Landsmøte til ASVL i november, slik at det kan inspirere til oppstart andre steder i Norge.

Gjennom bærekraftsnettverket NO 17 fullførte vi et kompetanseprogram sammen med næringslivsbedrifter og har etablert samarbeid med bedrifter om sosial bærekraft og god arbeidsinkludering.

Vi hadde foredrag for 600 deltagere på Specsaverskonferansen i mars om arbeidsinkludering med fokus på lokal, nasjonal og global bærekraft. 84 butikker fra hele Norge sender briller til resirkulering hos Asker Produkt, som leverer glass, metall, plast og restavfall til Norsk Gjenvinning i Drammen. Vi rengjør solbriller som skal til prosjektet «Gi Syn til Tanzania».

**Et aktivt styre, godt samarbeid og støtte fra Asker kommune, god innsats fra alle i Asker Produkt og ikke minst mange gode kunder har gitt oss flere gode resultater i 2023!**



Asker Produkt AS ble opprettet som et heleid aksjeselskap i 1991, hvor Asker kommune eier samtlige aksjer.

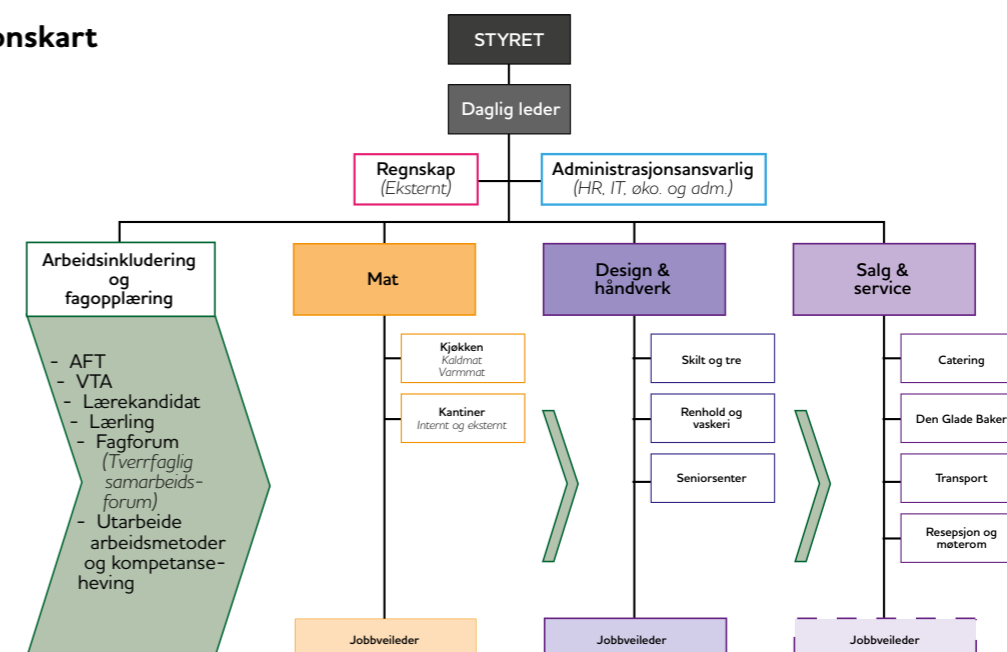
### Styret pr. 31.12.23:

Styreleder:	Per S. Thoresen	Ansattvalgt:	Erlend Wiik
Nestleder:	Vera Selnes	Observatør:	Malin Sollie Nilsen (VTA)
Styremedl.:	Petter Trebler	Sekretær:	Daglig leder

### Styrets kompetanse

Pedagogikk, undervisning, ledelse, strategi, profesjonell styrekompetanse, økonomi, bedriftsledelse, toppledereverv, politikk og frivillighet, HR, innkjøp/offentlige anskaffelser, digital kompetanse, samfunns- og organisasjonskompetanse.

### Organisasjonskart





## Ansatte

Pr. 31.12.2023 har Asker Produkt 23 faste, ordinære årsverk.

Av disse totalt 23 årsverk har alle ordinært ansatte utførelsesfaglig ansvar, dog slik at 12 av stillingene også er knyttet opp mot produksjon, ledelse, HR, IT, økonomi og administrasjon.

Av disse 23 årsverk har 11 ordinært ansatte rollen som arbeidsleder.

## Lærlinger

Asker Produkt har i 2023 hatt tre lærlinger, en innen bakerfaget, en innen konditorfaget og en innen logistikk og transport. En bakerlærling gikk opp til fagprøve og besto med meget godt i juni 2023. Han gikk direkte over som konditorlærling og vil avlegge fagprøve i juni 2024. Bakerlærlingen vil også gå opp til fagprøve i juni. Lærlingen innen logistikk og transport har fremdeles to års læretid igjen.

## Lærekandidater

Vi har hatt ni lærekandidater i 2023. To gikk opp till kompetanseprøve i løpet av høsten og besto prøvene sine. En av dem jobber nå som tilkallingsvikar i eksterne kantiner, mens den andre lærekandidaten fikk en tilrettelagt arbeidsplass hos Asker Produkt. Vi fikk tre nye lærekandidater høsten 2023, en innen salg og service-faget, en innen profileringsdesign-faget og en innen ernæringskokk-faget.

## Fagutvikling og kompetanseheving - ordinært ansatte

Asker Produkt har dedikerte og dyktige ansatte. De har både mye relevant erfaring og høy faglig kompetanse. Vi erkjenner at utvikling av organisasjonen vår og vår kompetanse er viktig, derfor har vi også i år satset på flere kompetansehevede tiltak.

Asker Produkt har gjennomført hele 8,7 dager med kompetansehevede tiltak pr. ordinært ansatte årsverk\* i Asker Produkt. (\* årsverk som er knyttet til "utførelse- og tiltaksprosessen")

I all hovedsak har opplæring og kompetanseutvikling skjedd i tråd med plan for kompetanseutvikling, samt etter avtaler gjort i de individuelle medarbeidersamtalene. Totalt sett er vi meget fornøyd med den faglige utviklingen vi har hatt i 2023.

Kompetanseutvikling ordinært ansatte i Asker Produkt i 2023			
Fag	Deltakere	Varighet	Dato
Fag	Deltakere	Varighet	Dato
Leverandør-konferansen, NAV	To ansatte	1 dag	September
AFT-konferansen i regi av ASVL og inkluderingsdepartementet	En ansatt	1 dag	August
Bærekraft i regi av No17, kompetanseprogram, en samling i 2022 og tre i 2023	Tre ansatte	3 dager	Vår 2023
Stikonferanse i Tromsø	1 ansatt	2 dager	Februar
Fag og personalmøter	Alle ansatte	5 møter a 2,5 timer	Hele året
Konferanse med arbeid og inkludering i samarbeid med ASVL, verktøy i karriereveidning	1 ansatt	1 dag	November
Flere teams-samlinger	Desember	2 dager	April

Kompetanseutvikling ordinært ansatte i Asker Produkt i 2023			
Strategi og målsamling	Alle ansatte og styret	2 dager	April
Kurs i SIA (struktur i arbeidsevnekartlegging) for veiledere i regi av ASVL	To ansatte	2 dager	Oktober
ASVL Øst Fagsamling	Daglig leder	2 dager	Januar
AFT-nettverk for Vestre Viken	AFT-veileder	3 dager	Februar, mai og oktober
Sosial profil, bærekraftsnettverk i Asker	2 ansatte	3x3 dager	Mai, oktober, november
Ledelsens gjennomgang – ISO kvalitetsstandard	Ledergruppen – 3 stk	1 dag	November
Erfaringsgruppemøte OKvekst (lærekandidater)	En ansatt	4 dager	Februar, august, 2 i november
Kurs i Jobbdesign gjennom arbeid og inkludering i samarbeid med ASVL	To ansatte	8 dager x2	Høsten 2023
Tripletex-kurs	1 ansatt	2 dager	September
AFT-konferansen – ASVL i samarbeid med arbeids- og inkluderingsdepartementet	1 ansatt	1 dag	August
Gravferdskonferanse i Trondheim	1 ansatt	2 dager	Juni
Gravferdskonferanse i Sandefjord	1 ansatt	2 dager	September
Ledernetverk daglig ledere i tiltaksbedrifter i Viken. Møter og	Daglig leder	4 møter	Fordelt på året
Digitalisering Office 365 sharepoint, teams og implementere kvalitets- og ledelsessystemet QM 365 for enda bedre strukturert informasjonsdeling i tråd med databehandleravtalen	Ledergruppe + nøkkelpersoner	10 dager	Pågående opplæring- og utviklingsprosess inn i 2024

I tillegg til det som kommer frem i skjemaet holdes det jevnlig intern undervisning og opplæring, f.eks. innen diagnoser. Det er foretatt flere effektevalueringer etter kurs og opplæring, og samtlige viser en positiv effekt.

## Fag- og personalmøter

Det er i løpet av 2023 gjennomført fem fag- og personalmøter. Møtene er obligatoriske for alle ordinært ansatte, og gjennomføres etter normal arbeidstid.



### Eksterne kurs/opplæring

I 2023 har tre ansatte fullføre kompetanseprogram i bærekraft i regi av No 17. I tillegg har ansatte deltatt på kompetansehevede fagkonferanser og kurs.

Asker Næringsforening i samarbeid med NAV, Asker Produkt, Fontenehuset, Jobbhuset, NaKuHel og Asker kommune lanserte i 2023 inkluderingsprosjektet Sosial profil – inkludering og sertifisering. Bærekraft handler ikke bare om klima og miljø, selv om dette ofte er målet for svært mange bærekraftstiltak. Bærekraft er også sterkt knyttet til økonomi og sosiale forhold.

Dette er et unikt prosjekt som fremmer inkludering og mangfold i Asker kommune gjennom felles innsats fra næringsliv og kommune. Det er etablert en sertifiseringsprosess for å fremme bedriftenes sosiale profil i et bærekraftperspektiv. Prosjektet bidrar til bærekraftig næringsutvikling og verdiskapning gjennom den sosiale dimensjonen i FN's bærekraftsmål med fokus på inkludering og mangfold.

Målet med prosjektet er å etablere en arena som gir økte muligheter for arbeid til unge utenfor arbeidsmarkedet, mennesker med ulike former for nedsatt fysisk og psykisk funksjonsevne og innvandrere.

Prosjektet ble lansert i 2023, og det ble gjennomført tre kurs, hvert kurs gikk over tre dager. Totalt deltok 26 bedrifter i Asker Kommune. Kursserien vil fortsette i 2024.

### Faglige konferanser

Vi har i 2023 deltatt på NAVs leverandørkonferanse, samt flere fagspesifikke konferanser.

Vi har også deltatt på årskonferansen til ASVL distrikt øst

### Utdanning i egen regi

Asker Produkt har en personalpolitikk som oppfordrer til faglig utvikling og støtter aktivt ansatte som tar videreutdanning i egen regi. Flere ansatte er i et utdanningsløp som gir studiepoeng.

*En ansatt har gjennomført*

- Digital kommunikasjon og markedsføring, 15 SP, Høgskulen på Vestlandet
- Innovasjon og endringsledelse, 15 SP, Høgskulen på Vestlandet

Vedkommende har nå fått godkjenning av sin bachelor i personalledelse

*En ansatt tok sitt Mesterbrev som baker.*

Denne utdanningen omfatter bedriftsledelse, økonomistyring, faglig ledelse og fordypning innen disse emnene. Samme person jobber nå med påbygg av fag fra videregående for å kunne ta en bachelor. Paralelt har hen startet med faget "HR" som første steg på sin bachelor-utdanning.

### Styrket organisasjon

I løpet av 2023 har vi styrket vår organisasjon med to Jobbveiledere. Disse to jobber både med våre AFT- og VTA-kandidater, og fokus er tilrettelegging for kandidatene slik at de kan stå i en jobb. De jobber med karriereplaner for deltakerne våre – både de som skal være hos Asker Produkt og de som skal ut i eksterne bedrifter. Dette inkluderer også våre lærekandidater og lærlinger.

### Personalpolitikk

Asker Produkt jobber kontinuerlig med å utvikle en kultur og personalpolitikk som støtter opp under og bidrar til at bedriften når satte mål.

Følgende områder, er gitt ekstra fokus i vår personalpolitikk ved at de er etablert som egne politikkområder:

- Kvalitetsledelse I henhold til standard ISO9001
- FN's bærekraftsmål, spesielt innen miljø hvor vi er Miljøfyrtårtsertifisert, og innen sosial bærekraft
- Personvern
- HMS

### Rekrutteringspolitikk

Det er uttalt i vår rekrutteringspolitikk at Asker Produkt ved enhver rekruttering skal rekruttere den som er best kvalifisert og personlig egnet til stillingen. Rekrutteringen skal skje på bakgrunn av utdanning, relevant praksis og erfaring.

### Våre sertifiseringer

ISO 9001, Miljøfyrtårn, godkjent leverandør for tiltakene AFT og VTA for NAV



# Arbeidsforberedende trening, AFT

## Hensikt

Arbeidsforberedende trening er et tiltak i regi av NAV hvor hensikten primært er å bistå deltakere med å komme i jobb eller utdanning. Deltakerne har ofte en litt lengre vei frem til ordinært arbeidsliv. Dette kan skyldes helsemessige utfordringer, mangelfulle språkferdigheter, lav kompetanse eller andre ting.

## Hvordan AFT gjennomføres

Deltaker starter gjerne i intern arbeidstrening hos Asker Produkt. Målet er å gi vedkommende en opplæring og/eller arbeidstrening innen et fagområde. En strukturert og persontilpasset avklarings – og opplæringsplan legges for hver enkelt basert på de behov deltaker måtte ha.

I denne prosessen brukes ulike kartleggingsverktøy som InFlow, samt at all plan for fagopplæring blir basert på fagplaner. Etter inntil tre-fire måneder skal deltaker ut i arbeidstrening i en ordinær bedrift for å fortsette å utvikle sine ferdigheter. Veiledere fra Asker Produkt følger tett opp i samarbeid med ekstern arbeidsgiver. Utplassering i ordinær bedrift gjøres ut fra mål om ansettelse i bedriften dersom deltaker gjør en god jobb under arbeidstreeningen.

Er det behov for språktrening før jobb, kan det være aktuelt med utplassering i en bedrift selv om bedriften ikke kan tilby jobb i etterkant.

Deltaker kan også starte arbeidstrening og/eller opplæring direkte hos en ordinær bedrift. Dette baseres på kartlegging av deltaker og et tett samarbeid med aktuell bedrift både før og etter oppstart av arbeidstreeningen.

I enkelte tilfeller ønsker deltaker en formell utdanning. Veilederne bistår da deltaker i prosessen med å finne riktig utdanning og med søkeprosessen for opptak til utdanningen.

AFT kan ha en varighet på inntil ett år i første omgang, og ved behov kan dette forlenges med inntil ett år til.

Ved siden av Asker Produkts egne fagområder har vi etablerte eksterne samarbeidspartnere innen følgende områder:

- Café
- Restaurant
- Butikk - bokhandel og dagligvare
- Nettbutikk
- Barnehage
- Hundebarnhage
- Kantiner
- It-firma
- Catering-firma
- Vaskeri
- Bilpleie/dekksenter
- Landskapsarkitekt
- Renhold
- Stall
- Ulike produksjonsbedrifter
- Barneskole/SFO
- Frisør
- Elektro
- Vann og avløp
- Bo- og omsorgssenter

Mål og resultater AFT						
Plasser	Overgang til arbeid eller utdanning	Andel som har plan innen 4 uker	Andel i intern arbeidstrening	Andel i ekstern arbeidstrening	Snitt tid i tiltak	Snitt tid i intern arbeidstrening
12 faste plasser,	44%	100%	45%	55%	60 uker	20 uker

I 2023 har vi hatt 12 tildelte plasser og 9 deltakere har avsluttet tiltaket. Snitt-tid i tiltaket har økt. Vi har en kandidat som nå er inne i sitt tredje år i AFT da han har gått over i et utdanningsløp for å ta et fagbrev innen logistikk hos Asker Produkt. To kandidater har gått over til tilrettelagt læreløp for å ta fagbrev - en innen logistikk og en innen elektro – i eksterne bedrifter.

## Arbeidsmarkedet

I løpet av 2023 har vi merket mangelen på arbeidskraft ute i markedet, noe som har ført til at de kandidater som ble søkt inn hos oss har stått relativt langt fra arbeidslivet. Det har vært flere unge deltakere med sammensatte behov som autisme, deperesjon og med en døgnrytme ikke forenlig med utdanning eller jobb. Vi har hatt innsøk av kandidater som har uføretrygd hvor målet er en VTA- eller VTO-plass. anbefalingene fra myndighetene er at AFT-tiltaket fokuseres mot unge deltakere og utdanning, og at det er viktig med løsning selv om gjennomsnittstid i tiltaket blir lengere.

Mangelen på arbeidskraft ser ut til å fortsett inn i 2024, og innsøk av kandidater er lavt og de som søkes inn anses å stå langt fra arbeidslivet.

# Varig tilrettelagt arbeid, VTA

## Resultat

Asker Produkt har som tiltaksarrangør avtale med NAV om gjennomføring av arbeidsmarkedstiltaket Varig tilrettelagt arbeid (VTA)..

### VTA – godkjente plasser og tildelt ramme

Pr. 31.12.2023 har vi avtale om 42 VTA-plasser fordelt på 43 personer. Det er 41 ordinære VTA-plasser, samt en plass etter avtale mellom NAV Bærum, Bærum Kommune og Asker Produkt hvor arbeidstakeren har kontrakt som tidsbestemt lærekandidat og plassen følger denne avtalen.

92% av mulige arbeidstimer i VTA tiltaket har vært benyttet aktivt i 2023.

### Avdelinger og arbeidsområder

I våre lokaler i Solbråveien 32a foregår fagopplæring, arbeidsinkludering og jobbtrening gjennom produksjon av de varene og tjenestene vi til daglig tilbyr markedet. Dette er meningsfulle oppgaver som ligger tett opp til oppgaver i en ordinær bedrift.

Våre tre hovedarbeidsområder er delt inn i hhv. skilt- og tre-avdelingen, avdeling for mat, avdeling for renhold/vaskeri og avdeling for transport.

VTA-ansatte fordelt på avdelinger:	
Mat/hovedkjøkken:	11+1 (1 tidsbegrenset plass)
Kantiner/DGB:	4
Skilt og tre:	22
Renhold:	3
Transport	2
Sum:	43

## Formell opplæring/kvalifisering av arbeidstakerne (VTA)

Vi bruker fagplaner fra aktuelle fagområder som grunnlag for opplæring av deltakere i VTA- tiltaket. Fagområdene vi dekker er: ernæringskokk, baker, konditor, renholdsoperatør, vaskerioperatør, logistikkfag, industrisnekker, industrimontør, grafiker, gravørfaget, trevaresnekker, salgsmat, CNC-operatør og profileringsdesign.

Vi velger ut elementer fra fagplanene ut fra det som er aktuelt for den enkelte og baserer det individuelle plan- og målarbeidet på disse. Kompetansen hver enkelt tilegner seg blir registrert i et kompetansekort som følger arbeidstakeren under tiden vedkommende er i tiltaket.

Mål og planarbeidet for arbeidstakerne gjennomføres som en totrinnsrakett; først gjennomføres individuelle medarbeidersamtaler hvor arbeidstakerne kommer med innspill og ønsker til individuelle mål. På bakgrunn av dette gjennomføres en målsamtale hvor konkrete og tilpassede mål avtales. Målene lages i arbeidstakerens individuelle plan som vi kaller "MIN PLAN". Alle mål evalueres to ganger i året og dokumenteres i Proplan som er vårt lukkede registreringsystem for alle våre deltakere.

Enkelte av våre arbeidstakere ønsker å hospitere i ordinært arbeidsliv. Der det er hensiktsmessig legger vi til rette for dette. Blant annet tas det opp som eget tema i medarbeidersamtaler og i forbindelse med oppfølging av satte mål. For tiden er det to som er ute i ordinær bedrift to dager per uke. En er på Asker Dekksenter og en er på MenyTrekanten. I 2024 vil en arbeidstaker starte opp på renholdsavdelingen hos Asker Rådhus – i første omgang en dag per uke for så å evt. øke til en dag til. Tre arbeidstakere jobber i en ordinær ekstern kantine og to i et ordinært bakeriutsalg, begge drives av Asker Produkt.

Kompetanseheving hos arbeidstakerne foregår på våre månedlige fagmøter. Vi har et årshjul vi følger, og tematikken: samarbeid, krav, og forventninger og rettigheter som VTA-ansatt, taushetsplikt, hvordan vi snakker til hverandre, Asker Produkts verdier osv.

## Digitale verktøy

### E-plan

Flere arbeidstakere i Asker Produkt bruker det digitale hjelpemiddelet E-plan. E-plan er en app for nettbrett/smarttelefoner og er utviklet av Nevrohabiliteringen ved Oslo Universitetssykehus. Appen er utviklet for å gi personer med utviklingshemming og autisme større muligheter til å mestre hverdagen og medvirke aktivt i eget liv. Appen gir bla. mulighet til å lage individuelle planer digitalt, bidrar til økt selvstendighet, trygghet og forutsigbarhet for arbeidstakerene. Den sikrer at prosedyrer følges og gir kvalitet i oppgavene.

### Internavisen Apropos

Vår internavis kommer ut annenhver mandag med informasjon om hva som har skjedd foregående uke i bedriften; med små og store hverdagshistorier og viktig informasjon. Hver uke samles åtte arbeidstakere på redaksjonsmøte hvor vi diskuterer saker, intervjuer ansatte og lager avisen. Alle arbeidstakerene bidrar aktivt med saker, skriver innhold og legger inn bilder. Hensikten med internavisen er å øke den digitale kompetansen, dele informasjon og styrke lese- og skriveferdigheter. Avisen kan sees på bedriftens åtte digitale informasjonsskjermer, og den deles i vår interne Facebookgruppe.

### Bruk av digitale verktøy i arbeidet.

Flere arbeidstakere jobber daglig med digitale verktøy. Dette er bla avanserte graveringsprogrammer i laser og treskiltproduksjonen, samt moderne digitalt kjøkkenutstyr i matproduksjonen. Det lages også opplæringsfilmer hvor arbeidstakere bade filmer og viser hvordan produksjonen foregår.



## Sosial trening

I Asker Produkt har vi fokus på sosial trening. Vi holder i gang den interne Facebookgruppen hvor våre ansatte kan kommunisere med hverandre og legge ut saker. I løpet av året har vi hatt flere konkurranser, delt mange bilder, videoer og tips. Dette er med på å øke den digitale kompetansen og nettvett-bevisstheten. Arbeidstakerne lærer å være sosiale i et digitalt samfunn.

Sosial trening er en del av arbeidshverdagen på Asker Produkt. Husreglene våre handler blant annet om å hilse, ha det ryddig rundt seg og snakke pent til og om hverandre. Andre eksempler på sosial trening i det daglige er å stå i kø i kantina, samarbeide, være hygieniske, kommunisere, lære og øve på kundebehandling, samt vise tålmodighet og toleranse overfor hverandre.

## Sosiale arrangementer

Asker Produkt har flere sosiale sammenkomster i løpet av året. Sosiale arrangementer er viktige for arbeidstakernes nettverksbygging. De får sosial trening og blir motivert til å bidra til fellesskapet. I år gjennomførte vi påskekaffe som er en avslutning før påskeferien. Sommerfest ble arrangert utendørs med grilling og aktiviteter i juni. Julebordet ble avholdt på Leangkollen Hotel. På disse arrangementene underholder mange av arbeidstakerne og bidrar til stemningsfylte og minneverdige opplevelser. Siste dagen før juleferien ble det servert julegrøt og delt ut julehilsen til deltakere i VTA- og AFT-tiltakene, lærekandidater og lærlinger. Tradisjonen tro ble det også i år delt ut jubileumspalaker til medarbeidere for ansiennitet i Asker Produkt. Det ble også delt ut jeg-kan-bevis for økt kompetanse og individuell måloppnåelse hos våre VTA-arbeidstakere.

## Trening og kosthold

Asker Produkt tilbyr variert og næringsrik lunsj til alle ansatte i vår interne kantine. Her blir det servert sunne varme matretter, supper, salater og grove brødvarer. Vi har gratis fruktordning for alle ansatte.

## Fysisk aktivitet

Det gjennomføres enkle og morsomme fysiske aktiviteter som er tilpasset ulike funksjonsnivå. Det kan være turer i nærområdet eller enkle øvelser på avdelingene i løpet av arbeidsdagen. Til adventstiden lages en aktivitetskalender som oppfordrer til ulike fysiske aktiviteter hver dag. Dette var populært og ble gjennomført av mange – både tiltaksdeltakere og ansatte.

## Tverr-etatlig samarbeid

Asker Produkt opplever at samarbeidet med NAV lokalt, både i Asker og Bærum, er meget godt. Vi setter stor pris på deres tilgjengelighet og vilje til å finne konstruktive og gode løsninger i krevende saker. Samarbeidet med NAV sentralt oppleves også å være godt. Dialog og samhandling med Asker Kommune og Bærum Kommune, inkludert PPTjenesten, er vi veldig fornøyd med.

Det siste året har vi hatt mye kommunikasjon med Viken Fylkeskommune og OKvekst om våre lærekandidater og lærlinger. Asker Produkt tilstreber å ha et godt faglig samarbeid med de omkringliggende videregående skoler i Asker og Bærum som har elever på tilrettelagt undervisning.

Vi har hatt dialog og samarbeid med Bleiker Vgs om dyktige praksiselever fra helse- og oppvekstfaget som har vært utplassert hos oss.

# Asker Produkt i media

## Har sendt 2 tonn brukte briller til gjenvinning (25.09.2023)

I halvannet år har "brilleteamet" hos Asker Produkt...

[Les innlegget her](#) (faksimile fra Budstikka)

## Vi hindrer utenforskap - leserinnlegg (23.05.2023)

«Se til Asker»: Vi i Asker kommune er på vei til å bli en viktig fanebærer for vellykket satsing...

[Les innlegget her](#) (faksimile fra Budstikka)

## Asker Produkt og Jobbuset vant Tilgjengelighetsprisen 2022 (22.05.2023)

20. april ble Tilgjengelighetsprisen for 2022 i Asker kommune delt ut...

[Les innlegget her](#) (link til asker.kommune.no)

## Besøk av Høyreleder Erna Solberg hos Asker Produkt (17.04.2023)

Her er en liten film fra besøket hos oss...

[Se filmen her](#) (link til film)

