

# Årsrapport 2022

Til NAV



Ken Roger jobber en til to dager i uka hos Asker Dekksenter. Gjennom bl.a. slike ordninger bidrar vi og det lokale næringsliv med å oppfylle flere av bærekraftsmålene. - Sammen får vi det til!

Foto: Internt

VISJON

- Vi skal sette standarden for arbeidsinkludering gjennom tilpasset fagopplæring



*Britt Erlandsen*

Daglig leder Britt Erlandsen Villa

Året 2022 jobbet vi med å videreutvikle standarder og implementere de innen kvalitets- og ledelsessystemet ISO 9001. Etter vurdering av tre ulike digitale kvalitet- og ledelsessystem ble QM 365 valgt. Mål og hensikt er at det skal bidra til at enda bedre struktur og rutiner slik at vi kan strekke oss mot formål og visjon;

**Formål** - Asker Produkts formål er å gi tilpasset fagopplæring og arbeidsinkludering gjennom produksjon av varer og tjenester markedet etterspør.

**Visjon** - Vi skal sette standarden for arbeidsinkludering gjennom tilpasset fagopplæring.

Gjennom å realisere formålet hver dag strekker vi oss for å virkeliggjøre visjonen.

I 2022 er det 64% i tiltaket Arbeidsforberedende trening (AFT) som har nådd målet.

I Varig tilrettelagt arbeid (VTA) er det god måloppnåelse ved arbeidstakere som jobber både på interne og eksterne arena i næringslivet.

Flere arbeidsledere har deltatt i opplæring av E-plan slik at arbeidstakere har kunne ta i bruk digitale verktøy og gjøre arbeidstakere mer selvstendig og trygge på arbeidsoppgavene og riktig utførelse av dem.

Aktivitetlaget ble etablert, og gjennom året har de invitert til mange gode fysiske aktiviteter alle kan delta på. Vi har intern kantine med et sunt og godt lunsjtilbud til alle ansatte og har tilsvarende ordninger ved eksterne arenaer.

Bakelærlingen som gikk opp til fagprøve fikk bestått. Gjennom tett samarbeid med OKVekst har vi brukt mye av året til organisere oss til å kunne jobbe enda bedre med lærekandidater. Vi har nå 6 lærekandidater innen matfag; konditor, baker og kokk.

Vi er en av 33 vekstbedrifter i Viken som har etablert opplæringskontoret OKVekst. Vi er godkjent til å gi spesialundervisning i bedrift gjennom lærekandidatordningen. Gjennom en individuell opplæringsplan i valgte fagområde kan kandidaten avlegge en fagprøve frem til kompetansebevis og på den måten få en formell utdannelse

FNs bærekraftsmål er viktig og spesielt nr 17 som er samarbeid for å nå målene. Sosial bærekraft er vi ekstra opptatt av og det har ledet oss inn i et spennende samarbeid med Asker Næringsforening i et prosjekt om Sosial Profil. Vi deltar i kompetanseprogrammet om Bærekraft i næringslivsnettverket NO 17, og sammen med de hadde vi også foredrag under Arendalsuka om vårt trepart bærekraftsamarbeid med Specsavers Norge og Norsk Gjenvinning.

Et aktivt styre, godt samarbeid og støtte fra Asker kommune, god innsats fra alle i Asker Produkt og ikke minst mange gode kunder har gitt oss flere gode resultater i 2022!



Asker Produkt AS ble opprettet som et heleid aksjeselskap i 1991, hvor Asker kommune eier samtlige aksjer.

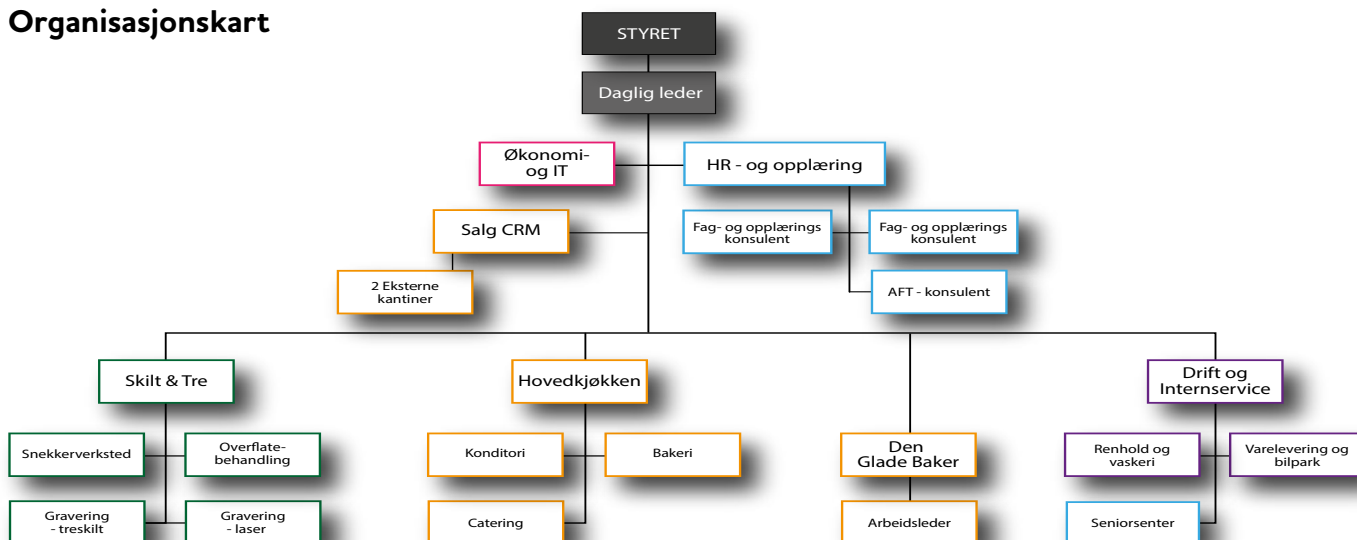
## Styret pr. 31.12.22:

Styreleder:	Per S. Thoresen	Ansattvalg:	Erlend Wiik
Nestleder:	Vera Selnes	Observatør:	Malin Sollie Nilsen <sup>(VTA)</sup>
Styremedl.:	Petter Trebler	Sekretær:	Daglig leder

### Styrets kompetanse

Pedagogikk, undervisning, ledelse, strategi, profesjonell styrekompetanse, økonomi, bedriftsledelse, topplerveder, politikk og frivillighet, HR, innkjøp/offentlige anskaffelser, digital kompetanse, samfunns- og organisasjonskompetanse.

### Organisasjonskart





## Ansatte

Pr. 31.12.2022 har Asker Produkt 21 faste, ordinære årsverk. I tillegg har Asker Produkt én innleid konsulent tilsvarende ett årsverk.

Av disse totalt 22 årsverk har alle ordinært ansatte attføringsfaglig ansvar, dog slik at 10 av stillingene også er knyttet opp mot produksjon, ledelse, HR, IT, økonomi og administrasjon.

Av disse 22 årsverk har 11 ordinært ansatte rollen som arbeidsleder.

### Lærlinger

Asker Produkt har i 2022 hatt tre lærlinger innen bakerfaget. En gikk opp til fagprøve og besto med godt i juni 2022. Den andre lærlingen vil etter planen ta fagbrev baker i august 2023, og den siste «førsteårslærlingen» i august 2024.

### Lærekandidater

Det har vært seks lærekandidater i 2022 med individuell opplæringsplan innen følgende fagområder: ernæringskokk, baker og konditor hos Asker Produkt.

### FAGUTVIKLING OG KOMPETANSEHEVING - ORDINÆRT ANSATTE

Asker Produkt har dedikerte og dyktige ansatte. De har både mye relevant erfaring og høy faglig kompetanse. Vi erkjenner at utvikling av organisasjonen vår og vår kompetanse er viktig, derfor har vi også i år satset på flere kompetansehevende tiltak.

Asker Produkt har gjennomført hele 12,8 dager med kompetansehevende tiltak pr. ordinært ansatte årsverk\* i Asker Produkt. (\* årsverk som er knyttet til "attføring- og tiltaksprosessen")

I all hovedsak har opplæring og kompetanseutvikling skjedd i tråd med plan for kompetanseutvikling, samt etter avtaler gjort i de individuelle medarbeidersamtalene. Men totalt sett er vi meget fornøyd med den faglige utviklingen vi har hatt i 2022.

Kompetanseutvikling ordinært ansatte i Asker Produkt i 2022			
Fag	Deltakere	Varighet	Dato
Unge utviklingshemmede og løsninger mot arbeidslivet	Tre ansatte	1 dag	Juni
Leverandør konferansen, NAV	Tre ansatte	1 dag	September
Veiledning basis (ASVL vekstakademiet) del 1 og del 2	To arbeidsledere	4 dager	September
Leverandørsamling NAV	Tre ansatte	1 dag	September
VTA konferansen	To ansatte	1 dag	September
Fag og personalmøter	Alle ansatte		Hele året
Sosial bærekraft i regi av No17, kompetanseprogram, en samling 2022 og tre i 2023	Tre ansatte	1 dag	November
Strategi og målsamling	Alle ansatte og styret	2 dager	April
Basis Tripletex, timeregistrering	Alle ansatte	1 dag	September
ASVL Øst Fagsamling og studiebesøk Nitor, Aktivum Rælingen og Norasonde	Daglig leder	2 dager	Januar
Renholdskonferanse	Husøkonom	2 dager	Oktober

Kompetanseutvikling ordinært ansatte i Asker Produkt i 2022			
Fagmesse baker og konditor	2 bakere, 1 konditor	1 dag	
Udir – nye fagplaner i lærefag	Tre ansatte	2 dager	Juni - august
Erfaringsgruppemøte OKvekst (lærekandidater)	En ansatt	4 dager	Februar, august, 2 i desember
Frog-opplæring, verktøy i veiledning	To ansatte	1 dag	April
Friluftskonferanse – marked og kundebehandling	To ansatte	2 dager	Mai/juni
Studiebesøk Eiker Vekst styre og ledergruppe	Styre+5 ansatte	1 dag	Desember
Frokostmøte med nettverk NO 17 om bærekraft	6 ansatte	0,5 dag	April
Arendalsuka, presenterte Asker Produkt og deltok på flere foredrag om arbeidsinkludering	Styreleder og daglig leder	2 dager	August
Ledernetverk daglig ledere i tiltaksbedrifter i Viken. Møter og studiebesøk hos hverandres vekstbedrifter hvor målsetning er deling av erfaringskompetanse tiltak og utvikle hverandre til å bli bedre til leveranse av tiltakene.	Daglig leder	4 møter	Fordelt på året
Digitalisering Office 365 sharepoint, teams og implementere kvalitets- og ledelsessystemet QM 365 for enda bedre strukturert informasjonsdeling i tråd med databehandleravtalen	Ledergruppe + nøkkelpersoner	10 dager	Pågående opplæring- og utviklingsprosess inn i 2023 også

I tillegg til det som kommer frem i skjemaet holdes det jevnlig intern undervisning og opplæring. Eksempler på temaer fra 2022: Epilepsi, psykoser, dyspraksi, utviklingshemmede og demens, kommunikasjon med utviklingshemmede og konflikthåndtering med arbeidstakerne. Se mer under VTA-tiltaket.

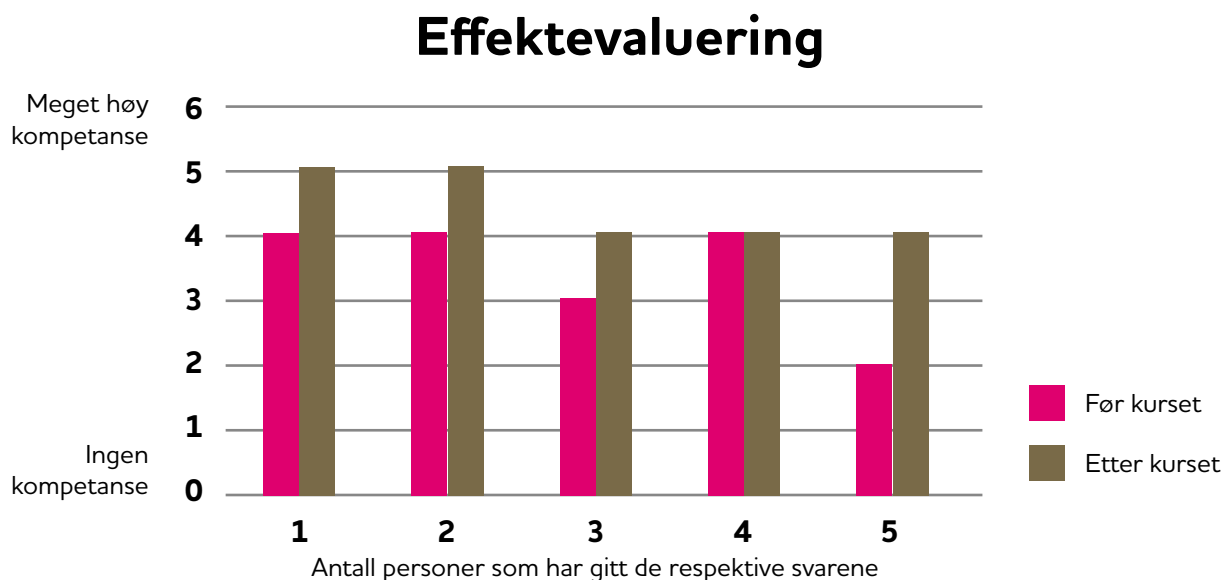
### Våre sertifiseringer:



I 2023 vil tre ansatte fullføre kompetanseprogram i Bærekraft i regi av No 17. I tillegg vil ansatte delta på kompetansehevende fagkonferanser og kurs.

Det er foretatt flere effektevalueringer etter kurs og opplæring, og samtlige viser en positiv effekt. Her er ett eksempel etter internt kurs om konflikthåndtering.

### Hvor mye kompetanse opplever du at du har om konflikthåndtering med arbeidstakere?



### Opplæring E-plan

Tre arbeidsledere har gjennomgått kurs i implementering og bruk av E-plan.

### Fag- og personalmøter

Det er i løpet av 2022 gjennomført fag- og personalmøter hver måned. Møtene er obligatoriske for alle ordinært ansatte, og gjennomføres etter normal arbeidstid.

### Faglige konferanser

Vi har I 2022 bl.a. deltatt på NAVs leverandørkonferanse, samt flere fagspesifikke konferanser.

Vi har også deltatt på årskonferansen til ASVL distrikt øst.

### Utdanning i egen regi

Asker Produkt har en personalpolitikk som oppfordrer til faglig utvikling og støtter aktivt ansatte som tar videreutdanning i egen regi. Flere ansatte er i et utdanningsløp som gir studiepoeng.

I år i fag som teknologiledelse, bedriftsøkonomisk analyse, organisasjonspsykologi, HMS og jus.

En baker har I 2022 tatt sitt Mesterbrev..

### **Personalpolitikk**

Asker Produkt jobber kontinuerlig med å utvikle en kultur og personalpolitikk som støtter opp under og bidrar til at bedriften når satte mål.

Følgende områder, er gitt ekstra fokus i vår personalpolitikk ved at de er etablert som egne politikkområder:

- Kvalitetsledelse I henhold til standard ISO9001
- FNs bærekraftsmål, spesielt innen miljø hvor vi er Miljøfyrtårsertifisert, og innen sosial bærekraft
- Personvern
- HMS

### **Rekrutteringspolitikk**

Det er uttalt i vår rekrutteringspolitikk at Asker Produkt ved enhver rekruttering skal rekruttere den som er best kvalifisert og personlig egnet til stillingen. Rekrutteringen skal skje på bakgrunn av utdanning, relevant praksis og erfaring.

# Arbeidsforberedende trening, AFT

## Hensikt

Arbeidsforberedende trening er et tiltak i regi av NAV hvor hensikten primært er å bistå deltakere med å komme i jobb eller utdanning. Deltakerne har ofte en litt lengre vei frem til ordinært arbeidsliv. Dette kan skyldes helsemessige utfordringer, dårlig språk, lav kompetanse eller andre ting.

## Hvordan AFT gjennomføres

Deltaker starter gjerne i intern arbeidstrening hos Asker Produkt. Målet er å gi vedkommende en opplæring og/eller arbeidstrening innen et fagområde. En strukturert og persontilpasset avklarings- og opplæringsplan legges for hver enkelt basert på de behov deltaker måtte ha.

I denne prosessen brukes ulike kartleggingsverktøy, samt at all plan for fagopplæring baseres på fagplaner. Etter inntil tre-fire måneder skal deltaker ut i arbeidstrening i en ordinær bedrift for å fortsette å utvikle sine ferdigheter. Veiledere fra Asker Produkt følger tett opp i samarbeid med ekstern arbeidsgiver. Utplassering i ordinær bedrift gjøres ut fra mål om ansettelse i bedriften dersom deltaker gjør en god jobb under arbeidstreningen.

Er det behov for språktrening før jobb, kan det være aktuelt med utplassering i en bedrift selv om bedriften ikke kan tilby jobb i etterkant.

Deltaker kan også starte arbeidstrening og/eller opplæring direkte hos en ordinær bedrift. Dette baseres på kartlegging av deltaker og et tett samarbeid med aktuell bedrift både før og etter oppstart av arbeidstreningen.

I enkelte tilfeller ønsker deltaker en formell utdanning. Veilederne bistår da deltaker i prosessen med å finne riktig utdanning og med søkeprosessen for opptak til utdanningen.

AFT kan ha en varighet på inntil ett år i første omgang, og ved behov kan dette forlenges med inntil ett år til.

Ved siden av Asker Produkts egne fagområder har vi etablerte eksterne samarbeidspartnere innen følgende områder:

- Café
- Restaurant
- Butikk - bokhandel og dagligvare
- Nettbutikk
- Barnehage
- Hundebarnhage
- Kantiner
- It-firma
- Catering-firma
- Vaskeri
- Bilpleie
- Landskapsarkitekt
- Renhold
- Stall
- Ulike produksjonsbedrifter
- Barneskole/SFO
- Bo- og omsorgssenter



Mål og resultater AFT						
Plasser	Overgang til arbeid eller utdanning	Andel som har plan innen 4 uker	Andel i intern arbeids-trening	Andel i ekstern arbeids-trening	Snitt tid i tiltak	Snitt tid i intern arbeids-trening
12 faste plasser,	64%	100%	46%	54%	51 uker	30 uker

I 2022 har vi hatt 12 tildelte plasser.

### Arbeidsmarkedet

I løpet av 2022 har vi merket mangelen på arbeidskraft ute i markedet. Dette har gjort at de kandidater som høsten 2022 har blitt søkt inn til AFT hos Asker Produkt AS har vært relativt svake, gjerne med dårlig språk, helseutfordringer og lite eller ingen kompetanse. Dette ser ut til å fortsette inn i 2023.

### Kartlegging, avklaring

For kartlegging og avklaring av kandidater erfarte vi at vår arena med moseproduksjon er et godt sted å starte. Arbeidsoppgavene er ganske enkle å sette seg inn i og veien til mestring er kort. Man jobber tett sammen i et rolig miljø hvor det er rom å prate samtidig som man har fokus på arbeidsoppgavene. Dette gir kandidatene både sosial trening og tilpassing til arbeidslivets krav og forventninger.

På slutten av 2022 ble arenaen styrket med egen arbeidsleder som har gitt oss mulighet til større fokus og oppfølging av kandidater som skal avklares.

# Varig tilrettelagt arbeid, VTA

## Status og måloppnåelse for VTA

Asker Produkt har som tiltaksarrangør avtale med NAV om gjennomføring av arbeidsmarkedstiltaket Varig tilrettelagt arbeid (VTA) i skjermet virksomhet.

### VTA – godkjente plasser og tildelt ramme

Pr. 31.12.2022 har vi avtale om 41 VTA-plasser fordelt på 42 personer. Det er 41 ordinær VTA-plasser, samt en plass som etter nærmere avtale mellom NAV, Bærum Kommune og Asker Produkt finansieres som VTA-plass, men hvor arbeidstakeren har kontrakt som tidsbestemt lærekandidat.

I løpet av 2022 er åtte nye arbeidstakere ansatt i VTA.

Seks arbeidstakere har blitt skrevet ut av tiltaket. Sluttårsaker er; sykdom, flytting til annen kommune, overgang til Asker Produkt sitt seniorsenter og overgang til annen arbeidsmarkedsbedrift (fortsatt i VTA).

Vi har mottatt tilsagnsbrev for økonomisk refusjon av samtlige 41 VTA-plasser. 91,45% av mulige arbeidstimer i VTA tiltaket har vært benyttet aktivt i 2022.

### Avdelinger og arbeidsområder

I våre lokaler i Solbråveien 32a foregår fagopplæring, arbeidsinkludering og jobbtrening gjennom produksjon av de varene og tjenestene vi til daglig tilbyr markedet. Dette er meningsfulle oppgaver som ligger tett opp til oppgaver i en ordinær bedrift.

Våre tre hovedarbeidsområder er delt inn i hhv. skilt- og tre-avdelingen, avdeling for mat, avdeling for renhold/vaskeri og avdeling for transport.

VTA-ansatte fordelt på avdelinger:	
Mat/hovedkjøkken:	9
Kantiner/DGB:	5
Skilt og tre:	19
Renhold:	4
Transport	2
Sum:	42

## Formell opplæring/kvalifisering av arbeidstakerne VTA

Vi bruker fagplaner fra aktuelle fagområder som grunnlag for opplæring av deltakere i VTA tiltaket. Fagområdene vi dekker er: ernæringskokk, baker, konditor, renholdsoperatør, vaskerioperatør, logistikkfag, industrisnekker, industrimontør, grafiker, gravørfaget, trevaresnekker, salgsgag, CNC-operatør.

Vi velger ut de delene som er aktuelle for den enkelte og baserer det individuelle mål- og planarbeidet på disse. Kompetansen hver enkelt tilegner seg blir registrert i et kompetansekort som følger arbeidstakeren under tiden vedkommende er i tiltaket.

Mål og planarbeidet for arbeidstakerne i VTA gjennomføres som en totrinnsraket; først gjennomføres individuelle medarbeidersamtaler hvor arbeidstakerne kommer med innspill og ønsker til individuelle mål. På bakgrunn av dette gjennomføres en målsamtale hvor konkrete og tilpassede mål avtales. Målene lages i arbeidstakerens individuelle plan som vi kaller "MIN PLAN". Alle mål evalueres to ganger i året og dokumenteres i Proplan. I år ble måloppnåelsen på 81,5 %.

Enkelte av våre VTA-ansatte ønsker å hospitere i ordinært arbeidsliv. Der det er hensiktsmessig legger vi til rette for det. Blant annet tas det opp som eget tema i medarbeidersamtaler og i forbindelse med oppfølging av satte mål. For tiden er det to av våre VTA-ansatte som er ute i ordinær bedrift to dager per uke. En er på Asker Bilepleie og en er på MenyTrekanten. I tillegg så jobber tre VTA ansatte i en ordinær ekstern kantine og to i et ordinært bakeri utsalg som Asker Produkt driver.

### Annen kompetanseheving VTA

Det er gjennomført en rekke tilrettelagte kurs og opplæring for alle VTA I løpet av året.

Dato	Tema
11.01.22	Diagnoser, forståelse for hverandre.
28.02.22	Arbeidstakers rettigheter på jobben
02.03.22	Markedsføring Asker Produkt
28.03.22	Innsjekk og utsjekk. Hvorfor gjør vi det?
30.03.22	Førstehjelpskurs (VTA, Lærekandidat, AFT.)
April 2022	Sikkerhetskurs mat avdeling
19.04.22	Etiske dilemma
25.04.22	Arbeidstakers plikter
28.04.22	Gjennomgang av plikter på jobben
30.05.22	Etiske retningslinjer på Asker Produkt
08.06.22	Tillit, samarbeid og kommunikasjon
27.06.22	Brukermedvirkning
22.08.22	Sikkerhetskurs maleravdeling
Oktober	Konfidensialitet og personvern, databehandleravtalen.
Flere ganger i løpet av året	Høppa kurs (kundeservice)

## Digitale verktøy

### E-plan

Flere arbeidstakere i Asker Produkt bruker det digitale hjelpemiddelet E-plan. E-plan er en app for nettbrett/smarttelefoner og er utviklet av Nevrohabiliteringen ved Oslo Universitetssykehus. Appen er utviklet for å gi personer med utviklingshemming og autisme større muligheter til å mestre hverdagen og medvirke aktivt i eget liv. Appen gir bla. mulighet til å lage individuelle planer digitalt, bidrar til økt selvstendighet, trygghet og forutsigbarhet for arbeidstakerene. Den sikrer at prosedyrer følges og gir kvalitet i oppgavene.

### Internavisen Apropos

Vår internavis kommer ut hver mandag med informasjon om hva som har skjedd foregående uke i bedriften; med små og store hverdagshistorier og viktig informasjon. Hver uke samles åtte arbeidstakere på redaksjonsmøte hvor vi diskuterer saker, intervjuer ansatte og lager avisen. Alle arbeidstakerene bidrar aktivt med saker, skriver innhold og legger inn bilder. Hensikten med internavisen er å øke den digitale kompetansen, dele informasjon og styrke lese- og skriveferdigheter. Avisen kan sees på bedriftens åtte digitale informasjonsskjermer, og den deles i vår interne Facebookgruppe.

### Bruk av digitale verktøy i arbeidet.

Flere arbeidstakere jobber daglig med digitale verktøy. Dette er bla avanserte graveringsprogrammer i laser og treskiltproduksjonen, samt moderne digitalt kjøkkenutstyr i matproduksjonen.

## Sosial trening

### Facebook

I Asker Produkt har vi fokus på sosial trening. Vi holder i gang den interne Facebookgruppen hvor våre ansatte kan kommunisere med hverandre og legge ut saker. I løpet av året har vi hatt flere konkurranser, delt mange bilder, videoer og tips. Dette er med på å øke den digitale kompetansen og nettvett-bevisstheden. Arbeidstakerne lærer å være sosiale i et digitalt samfunn.

### Sosial temagruppe

Vår sosiale temagruppe, eller ungdomsgruppa som arbeidstakerne helst vil kalle gruppa, har fortsatt med å ha månedlige møter i 2022. Her samles arbeidstakerne, både VTA, AFT og lærekandidater for å diskutere, lære om og trene på sosiale spilleregler. På hvert møte tas en til tre ferdigheter opp. Disse er hovedfokuset på møtet. Dette kan for eksempel være tålmodighet, respekt, inkludering osv. I løpet av året har vi reflektert rundt konflikthåndtering, kommunikasjon, diagnose, etiske dilemma og flere praktiske kommunikasjons- og samarbeidsspørsmål. De aller fleste arbeidstakere deltar aktivt på møtene, enten ved å presentere ting selv, svare på spørsmål eller delta i diskusjoner. 27 arbeidstakere har jevnlig deltatt på møtene.

Sosial trening er en del av arbeidshverdagen på Asker Produkt. Husreglene våre handler blant annet om å hilse, ha det ryddig rundt seg og snakke pent til og om hverandre. Andre eksempler på sosial trening i det daglige er å stå i kø i kantina, samarbeide, være hygieniske, kommunisere, lære og øve på kundebehandling, samt vise tålmodighet og toleranse overfor hverandre.

## Sosiale arrangementer

Asker Produkt har flere sosiale sammenkomster i løpet av året. Sosiale arrangementer er viktige for arbeidstakernes nettverksbygging. De får sosial trening og blir motivert til å bidra til fellesskapet. I år gjennomførte vi påskekaffe som er en avslutning før påskeferien. Sommerfest ble arrangert utendørs med grilling og aktiviteter i juni. Julebordet ble i år avholdt i vår kantine i desember. På disse arrangementene underholder mange av arbeidstakerne og bidrar til stemningsfylte og minneverdige opplevelser. Siste dagen før juleferien ble det servert julegrøt og delt ut julegaver til alle ordinært ansatte, arbeidstakere, praksiselever, lærekandidater og lærlinger. Tradisjonen tro ble det også i år delt ut jubileumsplaketter til arbeidstakerne for ansiennitet i Asker Produkt. Det ble også delt ut jeg- kan- bevis for økt kompetanse og individuell måloppnåelse.

## Trening og kosthold

Asker Produkt tilbyr variert og næringsrik lunsj til alle ansatte i vår interne kantine. Her blir det servert sunne varme matretter, supper, salater og grove brødvarer. Vi har gratis fruktordning for alle ansatte.

### Aktivitetlaget

I år ble Asker Produkt sitt aktivitetslag etablert med mål om å stimulere alle ansatte til fysisk aktivitet og positiv samhandling. To VTA ansatte er med å lede aktivitetslaget. Aktivitetlaget har månedlige arrangementer hvor alle i bedriften er med. Det er enkle og morsomme aktiviteter som er tilpasset alle funksjonsnivå. I adventstiden lagde aktivitetslaget en morsom aktivitetskalender. Hver luke i kalenderen var en aktivitet som skulle gjennomføres i løpet av dagen. Dette var et morsomt og annerledes tiltak som skapte mye glede og fysisk aktivitet i arbeidstiden.

### Tverr-etatlig samarbeid

Asker Produkt opplever at samarbeidet med NAV lokalt, både i Asker og Bærum, er meget godt. Vi setter stor pris på deres tilgjengelighet og vilje til å finne konstruktive og gode løsninger i krevende saker. Samarbeidet med NAV sentralt oppleves å være godt. Dialog og samhandling med Asker Kommune og Bærum Kommune, inkludert PPTjenesten er vi veldig fornøyd med. Det siste året har vi hatt mye kommunikasjon med Viken Fylkeskommune og OKvekst, dette gjelder særlig på området for lærekandidater og lærlinger. Asker Produkt tilstreber å ha et godt faglig samarbeid med de omkringliggende skolene. Vi hatt dialog og samarbeid med Bleiker Vgs, blant annet om de dyktige praksiselevne fra helse- og oppvekstfaget som har vært utplassert hos oss.



# Asker Produkt i media

BUDSTIKKA Tisdag 15. november 2022 MENINGER 3

**debattansvarlig**  
Nils Johan Dahl  
nilsjohan.dahl@budstikka.no



Hovedinnlegg debatt. 3.000 tegn, inkl. mellomrom. Legg ved portrettfoto. Kortinnlegg til side 2. Inntil 1.800 tegn inkludert mellomrom. Retningslinje: Innlegg må signeres med fullt navn og handle om lokale forhold. Send innlegg til [debatt@budstikka.no](mailto:debatt@budstikka.no) eller [budstikka.no/debatt](mailto:budstikka.no/debatt)

## Vi er litt annerledes. Men viktige.

**ARBEIDSLIV**  
Per Thorsen  
(styrelleder)  
Britt E. Vilka  
(daglig leder) Asker Produkt AS

Onsdag arrangeres Næringslivsdagen i regi av Asker Næringsforening. Årets viktigste høydepunkt og nettverksarena for alle som er oppvakt av å skape vekst i kommunene.

Her representerer vi de som ikke er helt A4, men som har så mye å bidra med i arbeidslivet. Og vi har noe på hjertet.

Det var nemlig med sjokk, skuffelse og vantro vi i Asker Produkt AS, samt våre organisasjoner Arbeidsansvirkets Landsforening (ASVL) og Norsk Forbund for Utviklingsbestemte (NFU), så skriften på veggen da vi leste forslaget til årets statsbudsjett.

Men, men om det litt senere. La oss sette ting i perspektiv først.

Det er nemlig slik at hele 80 prosent av de som trenger en tilrettelagt arbeidsplass, går arbeidsløse i Norge. Fakta er at det er behov for mer enn 1.000 nye tilrettelagte jobber i Norge i dag. Et skremmende høyt tall.

Ja, og Arbeiderparti- og Senterparti-regjeringen legger faktisk opp til null nye VTA-plasser (Viktig tilrettelagt arbeid) i sitt forslag til statsbudsjett.

Kontrasten mellom motivljen på nasjonalt plan og velviljen her i våre kommuner i Asker og Bærum er slående. Våre ambisjoner er forankret i kommunens strategi og planer. Her er vi en del av løsningen, ikke problemet.

Når Asker Næringsforening på onsdag arrangerer den populære Næringslivsdagen 2022, er det stort fokus på VTA-plasser og samarbeid om APT (Arbeidsforberedende trening).

Som alltid er Asker Produkt AS en integrert del av kommunens plan, budsjett og aktiviteter. Videre er vi også en prioritert gruppe i næringsforeningen. Ja, vi har sågar vår egen fanklubb i form av Asker Produkt Laugset.

Vårt budskap på onsdag, ut over å være representert med en stand hvor vi presenterer alt det fine våre ansatte og elever lager, er å sende et signal til regjeringen om at det er på tide å prioritere de som er litt annerledes blant arbeidstagerne. De vil nemlig virkelig jobbe, de som trenger VTA-plasser og APT-plasser.

Asker Produkt AS har full støtte for dette synet hos ASVLs styrelleder Victor Norman og NFUs forbundsleder Tom Tvedt. Begge to erfarne, respekterte og beundrede ledere i norsk politikk, organisasjons- og arbeidsliv.

At de har reagert med sjokk, skuffelse og vantro over statsbudsjettet på dette området, er forståelig.

Nå setter vi vår lit til at SV løfter oss frem i forhandlingen med regjeringen om statsbudsjettet. Det kan føre til at Ap- og Vi i Asker Produkt var nylig med på å demonstrere foran Stortinget. Vårt budskap er: «Look til Asker og Bærum». Se hva vi får til med et godt samarbeid med kommunene og arbeidslivet.

Sånn skaper vi gode liv for våre 80 sysselsatte, hvorav 42 er uføre med et aktivt og tilrettelagt arbeidstilbud. Tenk at 1.000 personer rundt om i Norge, i samme situasjon, ikke får mulighet til yrkesaktivitet. Og det fordi regjeringen rett og slett ikke prioriterer denne gruppen.

Sees på Næringslivsdagen på onsdag!



**FOTO: PRIVAT**

Sees på Næringslivsdagen på onsdag!



**FOTO: KNUT BLESKE**

Faksimile: fra Budstikka (22.12.2022)

## LO-lederen bidro i julebaksten hos Asker Produkt (22.12.2022)

Peggy Hessen Følsvik benyttet førjulstiden til å ta en vakt blant ansatte og lærekandidater hos Asker-bedriften...

[Les innlegget her \(link til ASVL sin nettside\)](#)

## Meninger – Vi er litt annerledes. Men viktige. (15.11.2022)

Vårt budskap er: «Look til Asker og Bærum» ...

[Les innlegget her \(faksimile fra Budstikka\)](#)

## Pressemelding – Asker Produkt AS i unikt samarbeid med Specsavers – Arendalsuka (16.08.2022)

Unikt arbeidsinkluderingsprosjekt i Norge og internasjonalt i Asker Produkt:

Presentert mangfoldsprosjekt med Specsavers under Arendalsuka 2022...

[Les pressemeldingen her \(link til ASVL sin nettside\)](#)