

# Arbeid gir muligheter til likeverd

**Anja Haraldstad,**  
arbeidstager og tillitsvalgt Fellesforbundet,

**Britt Erlandsen Villa,**  
daglig leder og styremedlem ASVL Øst,  
begge vekstbedriften Asker Produkt AS

**Innspill. Vi har de siste ukene lest oppslag i landsdekkende media om at funksjonshemmede møter fordommer.**

**SELVØLGELIG MØTER** funksjonshemmede fordommer, og selvfølgelig kan det fortelles triste historier.

Men det går til de grader i riktig retning at det er viktig å løfte frem det som går bra.

Ikke minst går det bra i landets VTA-bedrifter. VTA står for varig tilrettelagt arbeidsplass. Derfor vil vi gjerne ha med oss flest mulig på laget i arbeidet for å få etablert mange flere VTA-plasser i vekstbedriftene.

Terskelen burde være lav. Vekstbedriften vi representerer, klarer seg med moderat offentlig støtte, fordi den produserer produkter som er etterspurt i et konkurranseutsatt marked.

Kort fortalt produserer vi tre-skilt, av den typen alle kjenner, for Den Norske Turistforening og andre tilsvarende aktører. Og vi produserer baker- og konditorvarer som selges i eget



**KOLLEGER:** – Tilrettelagt arbeid blir en av de viktigste arenaene der funksjonshemmede kan få økt selvtillit og verdighet, skriver Britt Erlandsen Villa (til venstre) og Anja Haraldstad i Asker Produkt AS. Haraldstad var sammen med mange andre VTA-ansatte på Stortinget for å møte sosialkomiteen torsdag 4. oktober.

FOTO: BAARD NÆSS/INKOGNITO AS

utsalg i Asker sentrum og til catering og kantineleveranser.

I kommuneide Asker produkt AS, der vi begge jobber, kan vi hente frem mange og gode eksempler på hvordan 35 arbeidstagere med nedsatt funksjonsevne møtes med åpenhet og positivitet.

Kunder og samarbeidspart-

nere er imponert over kvaliteten på produktene våre. Og de er ikke bare imponert, men også grepet av entusiasmen, den faglig stoltheten og arbeidsgleden medarbeiderne viser.

Vi som jobber i Asker Produkt, er stolt over å ha mange fornøyde kunder som stadig handler hos oss igjen. Gjengkjøp

er moro og et godt tegn på at kundene opplever at vi praktiserer våre verdier; glad, dyktig og pålitelig.

Vi har lavt sykefravær, som få i øvrig arbeidsliv kan konkurrere med. I 2017 var korttidsfraværet 1,3 prosent. Arbeidsmiljøundersøkelsen viser at det er høy trivsel. Alle har sin plass i arbeidslinjen, og vi merker likeverd og verdighet.

Alle er avhengig av hverandre, og alle vet at den enkeltes jobb har betydning både for en selv, kolleger og bedriften. Arbeid kurerer fordommer.

Reelt arbeid betyr mye for livskvaliteten. En NTNU-doktorgrad fra 2015 viser at utviklingshemmede med arbeid oppgir å ha høyere livskvalitet enn dem som ikke har det.

Bare 15 prosent av personer med utviklingshemming har arbeid. Det er for dårlig. Vi trenger flere VTA-plasser slik at flere utenfor som ønsker å være innenfor, får jobb.

Arbeidstagerer med tilrettelagt arbeid blir ansatt på lik linje med øvrige medarbeidere. Hvis alternativet er kommunale tjenestetilbud, får de status som ansatt i stedet for tjenestemottager.

Dermed blir tilrettelagt arbeid en av de viktigste arenaene der

funksjonshemmede kan få økt selvtillit og verdighet.

Vi kunne lese i artikkelen «Funksjonshemmede møter fordommer» (Aftenposten søndag 23.9.2018) at Knut Olav Åmås ironiserer lett over at VTA-medarbeidere får noen tiere i timen i lønn.

VTA-medarbeidere får full uføretrygd. I tillegg får de 28 kroner i timen som motivasjonstillegg. De er fagorganisert, de deltar i lønnsforhandlingene, og de får samme prosenttillegg som andre fagorganiserte.

Bedrifter som Asker Produkt, har svært gode erfaringer med at næringslivet gjerne vil bidra til at flere kan inkluderes i arbeid. Visst er det fortsatt fordommer, men tilrettelagt arbeid åpner dørene og blir en måte å vise samarbeidspartnere, og samfunnet for øvrig, at funksjonshemmede både kan og vil bidra, bare de får nødvendig tilrettelegging.

Ansatte med tilrettelagt jobb arbeider i bedrifter der samfunnsoppdraget er å tilby utviklende arbeidsplasser, skreddersydd for den enkelte. Det er å ta enkeltmennesker alvorlig.

**VI HÅPER** Knut Olav Åmås vil være med oss i arbeidet med å synliggjøre at det vi gjør faktisk er en suksess.

## Kirke- og kulturbygg på Fornebu nå

**Lene Schmidt,**  
medlem av «planrådsgruppe Fornebu»,  
beboer på Fornebu

Bærum kommune vurderer nå å bruke tomten ved Fornebu S som er regulert til kirke- og kulturbygg, til andre formål og skyve kirke- og kulturbygget enda lenger ut i en uvis fremtid.

Dette er stikk i strid med beboernes ønsker. Vi har i tallrike innspill tatt til orde for at det vi trenger aller mest er flere møtesteder, også innendørs.

Bibliotek, kirke, kino- og kulturtilbud er helt grunnleggende funksjoner i å skape byliv, som kommunen ellers er så opptatt av å få til på Fornebu.

En ny utsettelse er også i strid med anbefalinger fra «planrådsgruppe Fornebu» (2015): «Utførelsen av kirke- og kulturbygget bør igangsettes tidlig i utbyggingsfase 2» («Planfaglig vurdering av økt utbygging på Fornebu» side 8) og «Vi ser det som særlig viktig at et bibliotek som et uformelt møtested rea-

liseres, ikke minst som et møtested fri for kjøpepress for barn og unge» (side 41).

Allerede i 2007 vedtok Bærum kommune at det skulle bygges et felles kirke- og kulturbygg på områdesenteret og at bygget skal «fremstå som et signalbygg/landemerke for Fornebu-området».

I 2004 var det blitt utarbeidet et prosjekt der en fastlegger funksjonene i områdesenteret ved Fornebu S.

Her skulle det være kirke, eldresenter, base for hjemmebaserte tjenester, boliger med service, omsorgsboliger, sentral helsestasjon, bibliotek, teatersal og utstillingslokaler for kunst.

Bærum kommune har i Fornebuerklæringen og i tallrike dokumenter snakket varmt om det gode nærmiljø og om å sette mennesket i sentrum: «I utviklingen av Fornebu skal menneskets behov og ønsker settes i sentrum slik at området skaper

trivsel for beboere, nærmiljøet og andre brukere» (kommunedelplan 2 side 8).

I Bærum kommunes handlingsprogram 2018–2021 står det om områdesatsingen på Fornebu at en skal: «... utvikle sosiale møteplasser og aktivitetstilbud som spiller behovene til ulike aldersgrupper i nærmiljøet» (side 55).

Obos har i lederartikler i Obosbladet erklært at de ønsker ikke bare å bygge boliger, men å ta samfunnsansvar.

Jeg oppfordrer alle gode krefter til å gå sammen om å omsette godord og lovnader til handling og realisere et kirke- og kulturbygg på tomten ved Fornebu S snarest.

Biblioteket bør også lokaliseres ved Fornebu S og ikke ved flytårnet, fordi Fornebu S uansett vil være tyngdepunktet med hensyn til butikk- og servicetilbud, og bibliotek åpenbart vil få flere besøkende der.

**RIIS**  
BILGLASS

**FIKS**  
**STEINSPRUT**

– FÅ PÅFYLL AV SPYLERVÆSKE I ET HELT ÅR  
Ring 090 09 eller besøk bilglass.no

**AKERSHUS**  
fylkeskommune

Akershus fylkeskommune har ansvar for viktige samfunnsoppgaver som videregående opplæring, kollektivtransport, tannhelse-tjeneste, kultur og kulturminnevern.

**VALLER VIDEREGÅENDE SKOLE SØKER Rådgiver**

Valler vgs har ambisiøse elever, faglig sterkt kollegium og svært gode resultater. Vil du være med på å utvikle rådgivertjenesten?

Søknadsfrist: 14. oktober 2018  
Se fullstendig utlysning på [www.akershus.no](http://www.akershus.no)

ledende og *levende*

Ring 48 300 500  
få GRATIS befarings!

**GARASJEPORTER**  
**-30%**

**mora.no**  
garasjeporters