

Velkommen til debatt

Innlegg må handle om lokale forhold i Asker og Bærum og undertegnes med fullt navn. Maksimal lengde på innspill er 300 ord til side 2 og 600 ord til side 3. Budstikka forbeholder seg retten til å foreta språklige endringer og kutte for lange innlegg. Spørsmål rettes til debattansvarlig Nils Johan Dahl på nilsjohan.dahl@budstikka.no, telefon 975 98 168.

Send inn til:
debatt@budstikka.no

eller skriv inn på
budstikka.no/debatt



Jeg ser at tannhelse skal prioriteres av fylket. Da er det forhåpentlig ikke hull i budsjettet.

Med økonomisk hilsen Gutten i Stikka



Arbeid er terapi

Satsing. Arbeids-
treningstiltak er politisk
prioritert i Asker.

ARBEID ER terapi. Arbeidsledig-
heten i Asker er lav, men noen
grupper rammes hardt: unge
arbeidssøkere, minoritetspråk-
lige, mennesker med nedsatt
funksjonsevne og mennesker
med utfordringer innen psykisk
helse og rus.

Den offisielle arbeidsledig-
heten i Asker er lav. I desember
2017 var 520, eller 1,6 prosent av
arbeidsstyrken, ledig.

Dessverre blir mange som
trenger et arbeidstilbud ikke
registrert i den offisielle stats-
stikken. Trolig er denne gruppen
større enn det offisielle ledig-
hetstallet?

Helse- og
omsorgs-
komiteen i
Asker kom-
munestyre
har satt
arbeids-
trening og akti-
vitetstilbud
høyt på prioriteringslisten for
2018.

Derfor ba vi Rådmannen lage
en oversikt over kommunale og
private tilbud. Oversikten ble
levert på rekordtid. Kort resy-
mert sier den:

NAV ASKER HAR kurstilbud for
minoritetspråklige, arbeids-
søkere med nedsatt arbeidsevne
samt for unge under 30 år.

Det gis opplæring i å skrive
jobbsøknader og CV og trening i

å stille til jobbintervju. Nav sam-
arbeider med en rekke bedrifter,
høyskoler og Folkeuniversitetet.

Asker Produkt AS er eid av
Asker kommune og samarbeider
med Nav.

Det er en moderne produk-
sjonsbedrift for arbeidstagere
som også mottar uføretrygd.
Man produserer mat og trevarer,
blant annet alle Turistforenin-
gens skilt i marka og fjellet.

Det er 36 ansatte knyttet til
varig tilrettelagte arbeidsplasser,
8 arbeidspraksiskandidater fra
Nav, én bakerlærling, lærekan-
dider og 20 ordinært ansatte, til
sammen cirka 70 personer.

Ordrebøkene er fulle, og det
er 20 personer på venteliste for
å få jobb.

Arbeidstreningen ved Var-
mestua, Lys-
fabrikken og
bruktbutikk-
ken som dri-
ves av kirkene
i Asker, gir
arbeids-
treningstilbud til
personer med
rusutfordrin-
ger. Personer som møter opp om
morgenen, tas med på oppdrag
med hagearbeid og andre job-
ber.

Kapasiteten har vært sprent
slik at mange har måttet avvise.
Ved Lysfabrikken får de ansatte
opplæring og blir sertifisert for
betjening av maskinene.

Fabrikken leverer støpte lys til
Slottet, kirker og rådhus. Også
her er ordrebøkene fulle.

Rundt 20 personer er beskjef-
tignet med oppdragsarbeid i Lys-



BEDRIFT: – Asker Produkt AS er en moderne produksjonsbedrift for arbeidstagere som også mottar uføretrygd, skriver innsenderen. Her fra et arrangement sist høst, Espen Støp sammen med driftsleder Sara Mortensen (til venstre) og daglig leder Britt Erlandsen Villa (til høyre).

FOTO: KARL BRAANAAS

fabrikken og bruktbutikken.
Kommunen har sikret driften
gjennom en ekstra bevilgning
på 1 million kroner i 2018-bud-
sjettet.

FONTENEHUSET ER DET nyeste
tilskuddet til arbeidstreningen i
Asker.

Arbeidsmåten er utviklet i
USA, og målet er å hjelpe men-
nesker med psykiske helsepro-
blemer tilbake til arbeidslivet.
Man har oppstartsfinansiering
fra Helsedirektoratet.

Fontenehuset i Asker har hatt
en knallstart. Det er allerede 200
medlemmer, og 40 mennesker
møter hver morgen.

Man samarbeider med lokalt
næringsliv, kommunens tilbud
og Lysfabrikken.

Målet er at flest mulig av med-
lemmene skal dyktiggjøres for
det ordinære arbeidslivet.

Kommunestyret vedtok en
økning i driftstilskuddet til Font-
tenehuset på 1 million kroner
for 2018, svarende til nedtrap-
pingen fra Helsedirektoratet.

Den raske økningen i virksom-

heten skulle nok tilsagt en noe
større bevilgning. Heldigvis har
Gjensidigestiftelsen støttet med
1 million kroner til driften.

AKTIVITETSHUSET OG Grindestua
er kommunale aktivitetstilbud
for mennesker med henholdsvis
psykiske utfordringer og rusbak-
grunn.

Kommunen har dessuten
flere arbeids- og aktivitetssen-
tre for mennesker med nedsatt
funksjonsevne der kravene til
produksjon varierer. Arbeidsre-
habilitering (individuell jobb-
støtte) tilbyr personer med
rus- og psykiske utfordringer.

Henimot 350 personer mottar
disse tilbudene.

I Askers handlingsplan for
2018–21 ligger det en betydelig
økning av antall arbeidstrening-
splasser. Asker Produkt skal flytte
inn i nye lokaler i Solbråveien,
og det kan være aktuelt også å
legge kommunens nye arbeids-
senter for 30–35 personer til
dette bygget.

Kanskje kan det også bli plass
til den spennende virksomheten

Joe Silver, som produserer tje-
nester innen elektronikk og bil-
ledbehandling?

Rådmannen reagerte raskt på
vår anmodning om oversikt over
arbeidstreningstiltakene. Flere
hundre personer omfattes av de
eksisterende tiltakene.

Ventelistene til Asker Produkt
samt tilstrømmingen til Fontene-
huset tyder på udekkede behov.

Denne gruppen arbeidssø-
kende er trolig langt større enn
de 520 som offisielt er registrert
som arbeidsledige.

ARBEID ER terapi. I denne forstå-
elsen er heldigvis politikk og fag
på samme lag.

innspill



**Torleiv Ole
Rognum,**
KrF, leder helse
og omsorgs-
komiteen Asker
kommunestyre

2018 blir yrkesfagenes år

**Utdanning. Vi må heie frem
ungdommene som går yrkesfag i
Asker og Bærum, fordi arbeids-
livet trenger flere med yrkesfag-
utdanning enn vi utdanner nå.**

ANNENHVER NHO-bedrift har
problemer med å rekruttere
nok fagarbeidere. Ifølge Statis-
tisk sentralbyrå vil vi mangle
nesten 90.000 fagarbeidere i
2035 hvis dagens utvikling fort-
setter.

Vi vet også at for mange yrkes-
fagelever sliter med å fullføre
videregående fordi de ikke får
læreplass.

Fagarbeiderne har vært vik-

tige for å bygge landet, og vil
fortsette å være det.

Norge kan takke dyktige fag-
arbeidere blant annet for at vi
har fått opp olje og gass, for at vi
har greid å utnytte vannkraften
og for at vi kan gi verdig stell og
omsorg til våre eldre.

Dyktige og kompetente fag-
arbeidere er, og blir, helt avgjø-
rende for å sikre et bærekraftig
velferdssamfunn.

Derfor er jeg veldig glad for
at organisasjonen World Skills,
partene i arbeidslivet og Elevor-
ganisasjonen vil bruke 2018 til
å vise frem alt som er bra med
yrkesfagene.

I løpet av det nye året håper
jeg flere vil se at yrkesfag og fag-
skoler er gode utdanningsal-
ternativer.

Arbeidsledigheten blant de
med yrkesrettede utdanninger er
svært lav, og lønnen er ofte god.

Norge har yrkesfagutøvere i
verdensklasse. Det har det nor-
ske yrkeslandslaget vist når
de har vunnet flere medaljer i
Yrkes-VM de senere årene.

Det går også riktig vei i arbei-
det med å skaffe læreplasser.
Foreløpige tall fra Utdannings-
direktoratet viser at flere elever
har fått læreplass i 2017 enn
året før.

Skal den positive utviklingen
fortsette, må vi imidlertid vide-
reføre yrkesfagløftet som regje-
ringen startet i 2013.

I 2018 vil vi styrke de yrkes-
rettede utdanningene med 70
millioner kroner. Pengene skal
blant annet gå til å styrke arbei-
det med å rekruttere læreplasser
i fylkene, til å styrke hospite-
ringsordningen for yrkesfaglæ-
rere og til 638 nye studieplasser i
fagskolene.

Du kan også påvirke flere
bedrifter til å ta inn lærlinger
ved å kjøpe varer og tjenester av
godkjente lærebedrifter.

Når halvparten av de unge

på landsbasis starter på yrkes-
fag, kjenner du trolig noen som
er opptatt av temaet. Jeg vil
oppfordre alle til å snakke opp
yrkesfagene i 2018.

GODT NYTT yrkesfagsår i Asker og
Bærum!

innspill

**Torbjørn Røe
Isaksen,**
Høyre,
kunnskaps-
minister

